



Politique | Diversité et inclusion

La Chambre de commerce du Canada est dédiée à encourager une culture de soutien et d'inclusion parmi la main-d'œuvre. Il est dans notre meilleur intérêt de promouvoir la diversité et éliminer la discrimination en milieu de travail.

Notre objectif est d'assurer que tous les employés et les candidats ont une opportunité égale et que notre organisation est représentative de tous les secteurs de la société. Chaque employé sera respecté, valorisé et en mesure de donner le meilleur de lui-même en échange.

Cette politique renforce notre engagement à accorder l'égalité et l'équité à nos employés et à ne pas fournir d'installations ou un traitement moins favorable en raison de l'âge, d'un handicap, d'un changement de sexe, du mariage ou de l'union civile, de la grossesse et de la maternité, de la race, de l'origine ethnique, de la couleur, de la nationalité, de l'origine nationale, de la religion ou des croyances, du sexe ou de l'orientation sexuelle.

Nous sommes opposés à toutes les formes de discrimination illégale et injuste. Tous les employés (peu importe s'ils sont à temps partiel, temps plein ou temporaires) seront traités de manière équitable et avec respect. Au moment où la Chambre de commerce du Canada choisit des candidats pour un emploi, une promotion, une formation ou tout autre avantage, ce sera sur la base de leurs aptitudes et leurs habiletés.

Tous les employés recevront un soutien et de l'encouragement pour développer leur plein potentiel et utiliser leurs talents particuliers. Par conséquent, les compétences et les ressources de notre organisation seront pleinement utilisées, et nous maximiserons l'efficacité de l'ensemble de notre main-d'œuvre.

Engagements pris par la Chambre de commerce du Canada :

- Créer un environnement dans lequel les différences individuelles et les contributions de tous les membres de l'équipe sont reconnues et valorisées.
- Créer un environnement de travail qui fait la promotion de la dignité et du respect pour chaque employé.
- Fournir le plus grand accès universel possible à un espace de bureau sécuritaire et inclusif qui assure que chacun est en mesure de participer et de travailler selon son plein potentiel.
- Ne pas tolérer toute forme d'intimidation et de harcèlement et discipliner ceux qui violent cette politique.

- Offrir des opportunités de formation, de développement et de progression pour tout le personnel en fonction du mérite.
- Promouvoir la diversité et l'égalité en milieu de travail (ce qui est une bonne pratique de gestion selon la Chambre de commerce du Canada) se veut un élément rentable pour toute entreprise. Il en va de la responsabilité corporative de l'organisation en tant que voix des entreprises canadiennes.
- S'assurer que chaque genre représente 40 % de l'équipe de direction.
- Encourager toutes les personnes qui pensent être sujettes à la discrimination, ou qui le sont, à exprimer leurs préoccupations afin que nous puissions prendre des mesures correctives.
- Encourager les employés à traiter chaque personne avec dignité et respect.
- Réviser régulièrement toutes nos pratiques et procédures d'emploi afin de faire preuve d'équité en tout temps.
- S'assurer que tous les panels organisés par la Chambre de commerce du Canada ou auxquels elle participe incluent une représentation de chaque genre, de la manière la plus étendue qui soit.
- Considérer les politiques de diversité des genres des organisations fournisseurs potentielles et de leurs conseils d'administration (selon le cas) dans les décisions d'approvisionnement.
- Faire un suivi et un rapport annuel sur les engagements de diversité et d'inclusion.

La Chambre de commerce du Canada informera tous les employés qu'une politique d'égalité et de diversité est en opération et qu'ils doivent se conformer à ses exigences ainsi que faire la promotion de l'équité en milieu de travail. La politique sera aussi expliquée aux membres, partenaires, intervenants, fournisseurs et candidats.

La politique d'égalité et de diversité de la Chambre de commerce du Canada est pleinement soutenue par la haute direction et son conseil d'administration. Notre politique sera surveillée et révisée annuellement afin d'assurer que l'égalité et la diversité sont continuellement en promotion dans le milieu de travail.